

**Совещание координаторов по работе с  
молодыми специалистами ДОУ и СОШ  
02.02.2021**

---



**ДЕПАРТАМЕНТ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

13.03.2020

№ 195-р

**Томск**

**Об утверждении программы поддержки и сопровождения молодых педагогов  
на территории Томской области**

## **Цель программы:**

Повышение профессиональной компетентности педагогических работников в первые три года практической деятельности и в возрасте до 35 лет, находящихся на стадии вхождения в педагогическую профессию, посредством адресной методической поддержки.

## **Задачи:**

1. Разработать нормативно-правовые акты регионального и муниципального уровней по поддержке педагогических работников в первые три года практической деятельности и в возрасте до 35 лет.
2. Создать организационно-методические условия для сопровождения развития и самореализации молодых педагогов, в том числе «горизонтальное» повышение квалификации педагогических работников.
3. Разработать и внедрить модель методической адресной поддержки профессионального развития молодых педагогов, включающую новые формы развития профессиональных компетенций, в том числе в форме наставничества
4. Разработать и реализовать программы, проекты, образовательные события для молодых педагогов по направлениям их деятельности и раскрытию педагогической индивидуальности.
5. Разработать и апробировать программы повышения профессионального мастерства и личностного роста молодых педагогов.

В термине “молодой специалист” прежде всего важна часть, указывающая на возраст, который предполагает определенную планку.

**Критерии, дающие право считаться молодым специалистом и претендовать на мотивационную выплату:**

- человек закончил учебное учреждение, которое имеет действующую аккредитацию от государства. При этом оно должно иметь статус среднего или высшего учебного заведения;
- обучение производилось на дневном (очном) отделении, при этом финансировалось за счет государства;
- специалист получил диплом государственного образца, который подтверждает его знания и навыки;
- трудоустройство производится в течение года после окончания учебы;
- работа по полученной специальности первая, это же считается и при трудоустройстве по направлению из заведения;
- для работы было выбрано учреждение, финансируемое из государственного бюджета.

Организация и проведение  
декады молодого и малоопытного педагога:

**-Декада проводится с 15 февраля по 03 марта 2021 года (сроки могут быть изменены, о чём будет сообщено дополнительно).**

**-До 08 февраля 2021 года направляют заявку на бланке образовательной организации, ролик с образовательным мероприятием с детьми (продолжительность мероприятия: для ДОУ - не более 20 минут, для СОШ - не более 30 минут).**

## О проведении муниципального конкурса методических материалов «Педагог - моё призвание!»

- **Первый этап** проводится на уровне образовательной организации в период с 21.12.2020г. до 29.01.2021г.

- **Второй этап** проводится на уровне муниципалитета.

Состоит из 2 туров:

- 1 тур заочный: отбор работ в соответствии с положением Конкурса;

- 2 тур очный: защита конкурсных работ участниками, прошедшими во 2 тур.

**Срок подачи конкурсных материалов для участия в муниципальном этапе Конкурса с 01.02.2021г. до 01.03.2021 г.**

**Срок проведения второго этапа Конкурса до 31.03.2021 г.**